

HR Manažér / HR Business Partner

Skúsená HR profesionálka s rozsiahlymi skúsenosťami v rôznych vedúcich pozíciách, vrátane vedúcej osobného úradu v štátnej správe, kde implementovala onboarding procesy, stratégie generačnej obnovy a dokumentáciu v súlade s ISO 9001. Úspešne viedla personálne oddelenia v akciových spoločnostiach, dohliadajúc na zamestnanecké zmluvy, procesy rozvoja a HR transformácie. Odborníčka na HR stratégiu, nábor, rozvoj zamestnancov a vyjednávania s odbormi. Ovláda Microsoft Office Suite a hovorí plynule po anglicky (úroveň B2). Titul z Verejnej ekonomiky a správy dosiahla na Univerzite Mateja Bela a má praktické skúsenosti v oblasti účtovníctva a IT projektového manažmentu.

Očakávaná mzda: **2 700 €**

Cena: **3 240 € bez DPH**

Preferovaná pracovná pozícia

HR Business Partner

HR Manažér

HR Riaditeľ

Preferovaná lokalita

Okres Banská Bystrica

Jazyky

Anglicky - Stredne pokročilý (B2)

Zručnosti

Microsoft Excel - Pokročilý, Microsoft Visio - Pokročilý, Microsoft Word - Pokročilý, HELIOS - Pokročilý

Pracovné skúsenosti / Work experiences

04/2023 - 03/2024

Vedúca osobného úradu

Zameranie spoločnosti:

Úrad

Nastavenie onboardingového procesu v podmienkach úradu. Navrhnutie a postupná implementácia generačnej obnovy a nástupníckeho procesu na úrade. Návrh nových dokumentácií, úprava kariet procesov v súlade s ISO9001. Zodpovednosť za BOZP, PO a OOPP, vypracovanie riadiacich aktov. Vyjednávanie s odbormi. Zodpovednosť za oblasť miezd. Vedenie kolektívu 3 zamestnancov

09/2022 - 03-2023

Vedúca personálneho oddelenia

Zameranie spoločnosti:

Akciová spoločnosť

Nastavenie procesov personálneho oddelenia. Vytvorenie nových dokumentov (Pracovný, Organizačný poriadok), Organizačná štruktúra. Prezmluvnenie cca 500 zamestnancov. Nastavenie procesu rozvoja a vzdelávania. Nastavenie personálneho controllingu. Vyjednávanie s odbormi. Kolektív 2 zamestnancov

09/2021 - 08/2022

HR Business Partner

Zameranie spoločnosti:

Akciová spoločnosť

Komplexné spracovanie personálnej agendy za tepláreň Zvolen. Prezmluvnenie zamestnancov. Transformácia HR procesov. Konsolidácia zo štátneho podniku na teplárenský holding. Vyjednávanie s odbormi

01/2008 - 08/2021

Vedúca ľudských zdrojov, IT Projektový manažér

Zameranie spoločnosti:

Obchodno - servisná spoločnosť

Vytvorenie a zastrešenie HR procesov v Zeppelin SK. Zodpovednosť za celú HR politiku vo firme. Nastavovanie HR stratégie, vedenie HR projektov. Nábor a výber zamestnancov, organizovanie pohovorov, AC a DC. Navrhovanie organizačných zmien a nových organizačných štruktúr. Zodpovednosť za nastavenie vzdelávacích procesov, organizovanie projektov vzdelávania. Zodpovednosť za rozdelenie SF, vyjednávanie so zástupcami zamestnancov. Odmeňovanie, porovnávanie, analýzy. Navrhovanie motivácie zamestnancov, benefitov, organizovanie teambuildingov. HR administratíva

v rámci implementácie informačného systému 01/2006 - 01/2007 Implementácia informačného systému Helios Green – prvá fáza. Vedenie kolektívu 5 ľudí. Kľúčový užívateľ za časť personalistika.

Vzdelanie / Education

2000 - 2005

Verejná ekonómia a správa

1995 - 1999

Bankovníctvo